

雇用に不安を感じたら 組合へ

かいな

全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL.: 03-3583-9037
FAX.: 03-5562-0853

定価 月 500円

現われがTD&D解散とIGAS売却です。中身

TD&D解散 84人が 路頭に迷う

大和のシステム開発製
造に属する84人(他管理
職1人)の部門に、突然

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

部門解散・会社売却に怒り TD&DとIGASで

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

TD&D解散の発表は、
5月23日に、5月23日に
この発表は5月23日に
この発表は5月23日に

PBC評価はいかがでしたか? PBC評価・PIPに関するご意見募集中 組合Webサイト <http://www.jmiu-ibm.org/>

PBC評価とPIPに関するアンケートの回答をご紹介します。
設問は次のとおりです。
Q1. あなたについて教えてください。
Q2. 2011年のあなたのPBC評価について教えてください。
Q3. 所属長とのPBC評価面談でのやり取りにおいて疑問に思ったことがあればコメントください。
Q4. PIPは会社の言うとおりに、社員の業績向上を図るための方策だと思いますか?
Q5. PIPの目標設定内容はどのようなものでしたか?
Q6. PIPについてのあなたのご意見をお聞かせください。
Q7. PBC及びPIPについて、フリーなコメントをお願いします。

即刻廃止すべきです。
回答者Bさん
B1. 40代 女性
B2. 3
B3. 最初から評価は決められており、面談は関係なかった。
B4. いいえ
B5. PIPはまだ受けていません。
B6. 退職を打診されたので、これから実施されそうです。実施されたら、確実に追い込まれるのだろうと怖い。
B7. あらかじめ決められてるPBC評価で次の1年の年収が左右されるかと思うと、やる気が出ません。

こう考える PBC/PIP

回答者Aさん
A1. 40代 男性
A2. 3
A3. 前所属でのPBCはひどかったです。9年連続評価2であり年初の目標は全て達成したのに評価4をつけられました。理由を聞いても所属長ではなく3rd Lineが評価したとの一点張りで具体的なフィードバックもありませんでした。その所属長は子会社に転籍してしまいましたが、今も許せません。
A4. いいえ
A5. 現時点ではまだ行われていません。
A6. 会社は業績を改善するよい機会だと言っていますが、減給や降格や解雇を気にしながらピクピクしながらやらなければならないため、業績が上がるわけがありません。
A7. PBCもPIPも所属長の恣意的な判断と判定でおこなわれていないので公平な制度とはいえません。

回答者Cさん
C1. 40代 男性
C2. 1
C3. 正当な評価だと思う。
C4. はい
C5. 受けていません
C6. サラリーをもらう以上必要な措置だと思う。
C7. 業績不振者への指導は当然。妥当な制度。

回答者Dさん
D1. 50代 男性
D2. 2
D3. 脅迫が常套手段である。
D4. いいえ
D5. 不要である。
D6. PBCやPIPを強制するラインが一番低パフォーマンスなのではないか?理由は実務を担当していないことだ。仕事を部下に振るだけのルーター(分配器)ラインがIBMでは幅をきかせている。ラインとしても付加価値がないラインからパフォーマンス云々いわれるのはおかしい。



本社前ストライキ

5.31ストライキ決行

組合は、次の3つの要求を掲げ、5月31日9時から5分間のストライキを決行し、団結と意思を表明しました。
①すべての仲間に賃上げを行え
②すべての仲間の雇用を守れ
③PIP・降格・減給をやめろ
●最初、どのようにすればいいのかわからず、戸惑いましたが、だんだん集まってきて、多くの仲間とその団結力があるのだというのが実感できま



大阪事業所ストライキ・ピラ配布

6月8日に、夏季一時金(ボーナス)が支給されました。しかし、会社からその支給額についての詳細発表、ラインから納得のできる説明があったでしょうか?

かいな2193号で、ボーナス改悪の歴史を解説しましたが、計算方法そのものは2008年から変わっていません。2011年と比べて変わったのは、会社業績反映部分で、会社業績達成度が51から40に下がりました。下の表をご覧ください。

会社業績反映部分は、Reference Salaryの6%分を、会社業績と前年のPBC評価で変動させます。同じPBC評価でも、会社業績達成度によって支給額が変わるのです。特に、会社業績が100だった場合との差は歴然として

料によるとIGASの給与規定にはない、減給制度があり問題です。新会社になっても、これまで同様の日本IBM向け給務サービスの仕事をを行うことになっていますが、約2割の人に、全社に散らばる新分野の仕事を行ってもらうことが発表後にわかると同時に、その仕事の割り当てを一方的に行うなどIGASの人たちの不満が高まっています。

Reference Salary : ¥6,853,000
賞与・定期棒基準額 : ¥2,035,000

2011年度会社業績達成度: 40

PBC	①日本IBMの会社業績反映部分	②その他	①+②
1	¥263,155	¥1,623,820	¥1,886,975
2+	¥180,919	¥1,623,820	¥1,804,739
2	¥131,578	¥1,623,820	¥1,755,398
3	¥0	¥1,623,820	¥1,623,820
4	¥0	¥732,930	¥732,930

2010年度会社業績達成度: 51

PBC	①日本IBMの会社業績反映部分	②その他	①+②
1	¥335,523	¥1,623,820	¥1,959,343
2+	¥230,672	¥1,623,820	¥1,854,492
2	¥167,761	¥1,623,820	¥1,791,581
3	¥0	¥1,623,820	¥1,623,820
4	¥0	¥732,930	¥732,930

会社業績達成度 100

PBC	①日本IBMの会社業績反映部分	②その他	①+②
1	¥657,888	¥1,623,820	¥2,281,708
2+	¥452,298	¥1,623,820	¥2,076,118
2	¥328,944	¥1,623,820	¥1,952,764
3	¥0	¥1,623,820	¥1,623,820
4	¥0	¥732,930	¥732,930

※実際のボーナス支給額は、上記にGDPを加えた合計額の2分の1です

「日本IBMはこの有給休暇日数をライオンが決めるとしたらどうなるでしょうか。」

「あなたの休暇日数は、昨年度は12日でしたが、今年は10日とラインが決まっています。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」



「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「あなたの休暇日数は、昨年度は12日でしたが、今年は10日とラインが決まっています。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

(1面から続く)

会社は、そのようなところまで売却対象としてきました。売却先は米国の不動産総合サービス会社、ジョーンズ・ラング・ラサール株式会社(以下JLLという)です。

5月29日のIGAS社員向け説明会のわずか1カ月後の7月1日付で株式譲渡を行うという、IGAS経営陣、所属社員にとつてむちゃくちゃな話です。

日本IBMグループに就職したつもりが、会社の事情で突然、一方的にIBMの看板がなくなってしまうという戸惑いは決して少なく無いと考えます。

3年間は日本IBMが10%株式を持ちますが、その後はJLL100%の完全子会社となります。100人余りの社員と約20人の派遣社員、臨時雇員が新会社に移ることになります。処遇や福利厚生については、3年間は現状を維持することに努めています。会社資

会社は説明責任回避 異常な特別損失

「かいな」第2203号でお知らせした昨年の会社決算の460億円もの特別損失を明らかに出来ない理由は何処にあるのでしょうか。

会社の利益は、社員が血と汗と涙で稼ぎ出した結果です。その社員の努力の証でもある利益から460億円も毀損しながら、会社は、責任のある説明を社員へ行っていない。この特別損失の結果、例年1000億円弱ある当期純利益が272億円に減少してしまいます。これが会社業績に反映されてしまい、社員の賞与や昇給に大きな影響を与えているのです。組合はこの特別損失を明らかにし、会社責任をさらに追及していきます。

「日本IBMはこの有給休暇日数をライオンが決めるとしたらどうなるでしょうか。」

「あなたの休暇日数は、昨年度は12日でしたが、今年は10日とラインが決まっています。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「あなたの休暇日数は、昨年度は12日でしたが、今年は10日とラインが決まっています。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

組合なんでも相談窓口担当者

事業所名	職場名	氏名	電話番号
本社	事業推進、事業企画・オペレーションズ	杉野 憲作	1205-6550
本社	第一契約推進、リーガルサポートセンター	牧村 武	1712-5538
本社	価格計画、S&D価格計画	石原 隆行	1205-6483
本社	SWG、エンタープライズSW事業部、SW営業部	大場 伸子	1206-4650
幕張	TSL、第一Lotus TS	田中 純	1819-4224
幕張	IGA AS、イノベーション推進	高山 弘之	1804-8516
豊洲	TSL、ISEL-System技術	大岡 義久	1801-2359
名古屋	ISCJ、第二AS本部、第一AS部	板倉 浩	1209-2972
大阪	GFS、西日本グリーンファシリティSVC	山本 茂秋	1505-5420
大阪南港	SSO、第六MRサーバ-MGT	高岡 雅之	1612-6042
京都御池	サービス & オペレーションズ、生産技術	古川 肇	1616-8523
◎組合事務所電話		03-3583-9037 水、火、金10時~16時	
FAX		03-5562-0853	
e-mail		jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp, HP http://www.jmiu-ibm.org/	

(注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

井 護 士 水 口 洋 介 03-3355-0611代
http://analyticalsocioboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/
東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F
労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます。
(お手数ですが電話により予約をお願いします)

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」

「組合が把握している2012年夏季一時金の最低額は、50歳代15万円です。」