

2012年度組合新中央役員紹介



新旧役員の挨拶
JMIU日本アイビーエム支部

大会スローガンを掲げて、フレッシュな役員でスタート

「強い組織を建設し、あらゆる闘争に勝利して、安心して働ける職場を作ろう」

7月23日(24日、神奈川県立「かながわ女性センター」)で、全国大会が開催され、2012年度中央役員が決定しました。新役員は、大岡委員長を筆頭にフレッシュさを増して、大会スローガンを掲げて、スタートしました。

【副委員長】 牧村 武
本社事業所

【副委員長】 古川 肇
京都事業所

社員の人としての尊厳を傷つける会社の横暴を許さずに闘うことを誓います。

【執行委員】 永壽正寿
本社事業所

社員の理不尽で不道德なやり方を是正させ、健全な人事政策の実現を目指します。

【執行委員】 藤井克己
本社事業所

社員の雇用を守るため、法的手段を含むあらゆる方法で対抗していきます。

【執行委員】 橋本弘嗣
幕張事業所

【書記長】 杉野嘉彦
本社事業所

【執行委員】 藤沢分會
幕張事業所

誰もが安心して働ける職場を作るためにがんばります。

【執行委員】 大場伸子
本社事業所

【書記次長】 河本公彦
大阪事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

退職強要、人減らし、数年に渡る昇給ゼロ、モラルに頼った残業拘束、これらと闘っていきます。

【執行委員】 西村淳二
レノボ・ジャパン 横浜事業所

【執行委員】 並木和男
豊洲事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

【執行委員】 大場伸子
本社事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

【執行委員】 並木和男
豊洲事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

【執行委員】 西村淳二
レノボ・ジャパン 横浜事業所

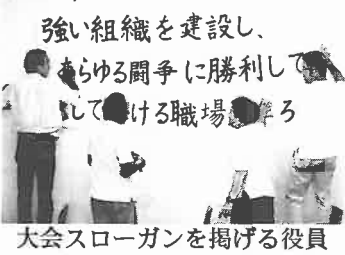
【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

【執行委員】 西村淳二
レノボ・ジャパン 横浜事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所

【執行委員】 西村淳二
レノボ・ジャパン 横浜事業所

【執行委員】 藤本弘嗣
幕張事業所



大会スローガンを掲げる役員

本社事業所 バンド8組合員出席し団交 eワーク強制など追及

8月25日に組合は新たに就任した江口本社事業所長との分会団体交渉を行いました。この日はバンド8の組合員である鳥居さんが出席しました。ここで、災害時の備蓄やメンタルヘルスの把握、e-workの強要問題等について会社を追及しました。

バンド8組合員も 団交出席

鳥居さんが出席しているがバンド8は対象外だ。労務も知っている。組合：人事がバンド8をバンド8が退席しないと拒否する根拠は何か？

組合：それなら話し合いではなくて団体交渉だ。

組合：団交ではなく話し合いの場にはそのまま残り交渉

が行われました。

災害時備蓄追及

江口事業所長：毛布が人数分なかったのも、予算化しつづがある。

組合：2千人分の備品をそろえるべく活動している。

江口事業所長：常時勤務者6千人のうち、帰宅困難者の数を想定し3日分の備品を蓄える。

メンタルヘルス如痴 事業所長に自覚なし

組合：本社でメンタルヘルス疾患社員の把握をし

ているのか？

江口事業所長：していない。(身体障害の人のみ把握。メンタルヘルス疾患はプライバシーに関わる。事業所長のミッションと考えるといない。人事のガイドに入っていない。IH Sと所属長の範囲としたい。

組合：知らないのは問題だ。

江口事業所長：事業所長に責任があるかどうかについて、人事と確認する。

組合：法に即している。

組合：事業所長は社員の健康を管理すべき。どういうケアをすべきか考えるのは事業所長の責任。



プライバシー云々ではない。メンタルヘルス疾患者を減らすべき。

江口事業所長：事業所長が口を出すべきでない。

組合：知らないのは問題だ。

江口事業所長：事業所長に責任があるかどうかについて、人事と確認する。

組合：法に即している。

組合：事業所長は社員の健康を管理すべき。どういうケアをすべきか考えるのは事業所長の責任。

会計監査

【執行委員】 塚本辰博
大和事業所

【執行委員】 吉良一也
本社事業所

【執行委員】 高岡雅之
大阪南港事業所

【執行委員】 吉良一也
本社事業所

【執行委員】 高岡雅之
大阪南港事業所

【執行委員】 吉良一也
本社事業所

組合：STHでe-workが半ば強制で実行されているが、このことについてどう考えるか？

江口事業所長：e-workは強制ではない。自分の意思で選択していただくもの。

組合：STHでは7月下旬から9月22日まで、毎週火曜日の出社日を除き上司からの命令でe-workができる人は出社してはならない、というムードになっている。

江口：許可をとらないと出社できないというのはおかしい。これはSTHリーダー石原さんに確認する。

組合は実際の資料を提示し、引き続きこの件を追及していきます。

今後も組合は、職場の身近な問題を取りあげ、安心して働ける職場を目指し、タイムリーな交渉を続けていきます。

eワーク強要許さず