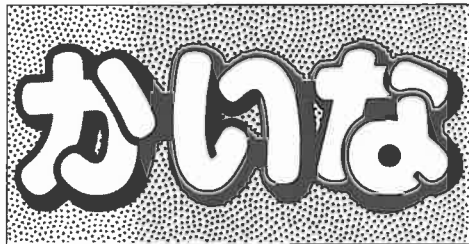


5月20日の 退職強要・人権侵害裁判 人事担当取締役の 証人尋問に注目



全日本金属情報機器
労働組合(JMIU)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂2丁目20の6
川瀬ビル5F 〒107-0052
TEL.:03-3583-9037
FAX.:03-5562-0853

定価 月500円

今回の閉鎖で、事実上、開発・製造部門の拠点事業所は、すべて閉鎖されたこととなります。その過程で7000人いた従業員の多くがリストラされました。また、2003年のハードディスクの拠点であった藤沢事業所売却。2005年の半導

開発・製造の拠点 全て閉鎖

体からプロセスまでの世界で唯一のコンピューター一貫生産工場であった野洲事業所売却。そして今回、1985年に開設された、基礎研究からハードウェアやソフトウェアの開発を行ってきた大和事業所の閉鎖です。

液状化発生箇所に 豊洲事業所の住所が

今回の豊洲事業所「I

BM東京ラボラトリー」を設立にあたって従業員から、疑問と不安の声があがっています。それは、東日本大震災前に決定した閉鎖計画を見直しをせずに従業員に対し発表したのではないかと、すなわち、東京圏への一極集中の危険性や従業員の安全を検討していないのではないかと、という声です。

従業員の転居や通勤 時間への配慮が必要

また、組合からの労働環境の改善要求に対して、会社は従業員を軽視した施策を取り続けていると記録されています。そのひとつとして、豊洲事業所にカフェテリアを設けるように毎年要



東京一極集中に従業員から不安の声

大和事業所閉鎖

社長は、4月26日にIBMの研究開発の中核拠点である大和事業所を閉鎖する発表をしました。それに伴い、2012年7月に豊洲事業所にIBM東京ラボラトリー」を設立し、Yamatolabの従業員、約800人が移動するとしています。また、開発製造部門以外の日本IBM社員や大和に勤務している日本IBMサービス(ISC)社員600人、他のグループ会社の勤務地については「今後の事業所計画に基づき最適な配置を検討する」としており、多くの社員の勤務地が決まらないという事態になっています。また同時に豊洲から幕張へ数百人が移動になるとみられます。

豊洲に東京ラボ設立

られた情報でも、「事業所の避難場所に液状化が発生し危険を感じた」とコメントされています。そこで、震災後の豊洲事業所の耐震強度はどうなのか、次回のレベルの震災に耐えうるのか、液状化はどうか、これらに対し専門家の検証をおこなったか。組合は、従業員の安全確保と不安を払拭するため、会社はこれらのデータ開示を行う必要があると考えます。

閉鎖事業所において リストラが繰返し横行

今まで、閉鎖事業所においてリストラが繰り返されてきた経緯があります。今回の計画について意見を寄せ下さい。

大和事業所従業員代表選挙 再選挙要求に応じず

4月20日、大和事業所従業員代表を決定する期日である従業員代表選挙に、再選挙しないという決定がなされた。この決定について、大和事業所従業員代表選挙実行委員会が、再選挙を要求し、組合員立候補の結果は、下記の表のとおりです。

従業員代表選挙結果

東日本大震災により、延期されておりました従業員代表選挙が実施され、組合員立候補の結果は、下記の表のとおりです。

大和第1選挙区ではブロック当選することができました。組合は引き続き、会社に諸要求を行っていきます。ご支援ありがとうございました。

事業所	ブロック	氏名	得票数	得票率(%)
大和	第1	鈴木明弘	79	38.2
	第2	棚田昭彦	87	29.2
横浜北		野上久紀	55	35.7
		武田昌毅	84	33.7
豊洲	第1	武田昌毅	84	33.7
	第3	並木和男	61	23.6
幕張	第2	田中純	97	26.9
	第3	橋本雄二	47	13.9

(当)

第82回中央メーデー

5月1日、時々強風の中、代々木公園でメーデー開催され、2万1千人の労働者や家族が集まりました。

集会は、東日本大震災による被災者・被災地との連帯、絆を確認し、働くものの雇用とくらしの安定こそ復旧・復興の課題であることを確認しあい成功しました。IBMからも組合員やOBが集会・恵比寿公園までのデモ行進に参加しました。



ハツマ

GW中、4人の方がなくなるという食中毒が発生した。謹んでご冥福をお祈りしたい。この店の新聞折込チラシが2、3日前に我が家にも入っていた。病原性大腸菌O111、この事件で初めて聞く名前である。数年前にO1157の騒動は記憶しているが、あの時患者が1万人超で、亡くなった方は8人、今回は100人強で4人と50倍近い割合である。厚生労働省が規制の強化を発表したが、原因がいました。つきりしない中、生肉提供のみを規制したところで解決になるのだろうか。休み中、中心が赤いままの提供で有名なハンバーグ屋で食事をしたが、赤い部分は75度1分間の加熱ができていたとは思えない。問題の根本はつきりさせ、しっかりとした解決策が求められる。(N)

会社は好業績を支えた

全従業員に昇給すべき

第1四半期決算を読む

IBMは現地時間の4月19日、2011年第1四半期の決算発表を行い、増収増益と大幅な一株当たりの利益の増加を達成したことを明らかにしました。

総収益は8%（為替の影響を除くと5%）、純利益は10%（営業ベースでは13%）、一株当たり利益は17%（営業ベースでは21%）の増加となり、順調な業績拡大を図っていることがわかります。その上で、通期の一株当たり利益の予想も上方修正しています。

このような好業績のもとで、社内には特別なストックオプションの付与を行うプログラムも発表されていますが、過去3年間のPBC評価に関する限定条件をつけるなど、相対評価でありライオンによって意図的に決められ、人事は追認するだけで責任を持たない評価によって制限を加えることは、すべての従業員が

5年間昇給していない社員多数は問題

その一方で、会社は手持現金132億ドル、フリーキャッシュフロー8億ドルを手にし、8億ドルの配当と40億ドルの株式買い戻しにより、計48億ドルを株主に還元したと発表しています。この48億ドルのごく一部でも給与原資に回せば、全従業員への大幅な昇給を行い、従業員の生活レベルの向上とモチベーションの向上を図ることが可能です。特にこの5年給与調整のためまったく昇給されていない、あるいは昇給額がきわめて少ない従業員が多いことは大きな問題です。

特に年収がきわめて低い状態に据え置かれている30歳前後のBAND6従業員や、子育て負担の大きい三十代後半から五十代にかけての従業員を中心に、好業績にしっかりと報いるだけの昇給を会社は行うべきです。

中央報告

根拠のない減給の強行は許されない

4月28日STHのふたりの組合員に対する減給問題に絞って団交が開催されました。

組合 ふたりの組合員については、マーケットの水準より高いという意識はないし、業績の改善が見込まれていないと思えない。20人ぐらいの部門の中で二人も減給されるといふのはおかしい。全体でも0.5%しか減給対象者はいない。給与分布の資料を出せ。

会社 手元にはない。適切な範囲内だ。マーケット水準より給与が高い、連続低評価および改善が見られない場合減給となりうる。給与は高いが改善が見込まれれば減給はない。

組合 会社はふたりの組合員の改善が著しく低いということを示さな

交の議題にのせているものの協議とはいえない交渉となっており、5月14日の減給の実質的強行は許されない。二人は、会社が一方的に設定している減給対象となる3つの条件にも該当しない。

減給された人は、当時8400人いたバンド7以下のうち推定20〜30人しかいない。これほど限られた人に対する減給であることから、重箱の隅を突つくようにマイナスマaterialを集めたところで減給理由とはならない。反対に営業さんからよい評価をたくさんもらっていると言っている状況の中で、まったく不自然で、減給通知を受ける二ヶ月ほど前に残業代の遡及申請をしたラインの報復ではないかと考えざるをえない意図的なものを感じる。



採用時に「雇用契約の更新をしなかった」とは「はいませんよ」は嘘？

私は、2005年11月1日にIBMビジネスコンサルティングに3年間のPBC契約でコンサルティング職として採用されました。2008年に契約更新を行い、今年11月1日に次の更新を迎えます。

採用時に「雇用契約の更新をしなかった」とは「はいませんよ」と説明を受けています。しかし、今年の4月22日の2011年のPBC目標設定において、所属

会社の不自然な対応

しかし数日後、同意を否定するメールを送ってきました。あなたも、雇用延長を行わないような不自然な対応です。6年間の雇用契約の実績がある者の「雇止め」は難しいことがわかっていてこのような対応をしているのです。また、私はPBC契約からレギュラー契約という当然の要求を出しています。こちらも所属長は明確な基準の説明を行わず、時間の

眠れない日々 会社は雇用に責任を

眠れない状態です。このような会社の対応は、労働者軽視の現れであり、社会的観点からも雇用にもっと責任を持つべきだと思います。

私には4人の子供がおり、それを考えると夜も眠れない状態です。この

人員整理なしは信用できない

更に記事は、HGSTの従業員数は世界で約4万人。国内の従業員については契約成立から1年半は雇用を維持する条項を盛り込んだ。中西社長は「HDDのニーズは伸びており、日本には非常に優秀な人材も擁

HGSTのWDへの売却

1年半の雇用しか保障されない？

事業売却の話は、噂として何度も聞いていました。そして、裁判終了をまっぴらごめんという売却です。

IBMから移籍した人を含む労働者の雇用が心配されます。やはり現代版の人身販売以外のなものでもありません。



採用時に「雇用契約の更新をしなかった」とは「はいませんよ」と説明を受けています。しかし、今年の4月22日の2011年のPBC目標設定において、所属

組合名	なんでも相談窓口担当	氏名	電話番号
豊洲	ネットワークサービス	古土 隆	1801-6802
本郷	IGAS. センターサービス	明石 亘	1712-3435
本郷	SO事業推進・SOオペレーションズ	杉野 憲作	1812-2938
本郷	価格計画、価格管理	石原 隆行	1712-9867
本郷	本社総務	山本 初枝	1712-3097
本郷	ビジネス トランスフォーメーション コンサルタ	永基 正寿	080-1393-1325
本郷	ファイナンス・サポートセンター計画	橋本 雄二	1819-3039
本郷	SWLAB. 第一Lotus・T・Supp	田中 純	1243-2439
本郷	PMC. 第二PMコンピテン	板倉 浩	1416-3264
横濱	製造SO. フルフィルメント・センター経	野上 久紀	1892-2057
大和	東日本総務、大和総務	塚本 辰博	1808-4320
大和	IMS第2SS関西サービス部	吉田 謙二	1505-3200
大和	GFS. 西日本LCM&SPデリバリー	山本 茂秋	1505-5420
京都	システム開発・生産技術開発	古川 肇	1616-8523

注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

組合HB
弁護士 水口 洋介 03-3555-0611代
http://analyticalsociaboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/
東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F
労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます
(お手数ですが電話により予約をお願いします)

