年

明け

証

業主などから、毎年6月 害者の雇用義務がある事

- 日現在の障害者の雇用

か

身体障害者または知的障 者雇用促進法に基づいて、厚生労働省では、障害

2 0 1

0年の「雇用

障害者数」実雇用率」

## 機関紙『かいな』の 発行をささえる ご協力をお願いします



L١

全日本金属情報機器 労働組合(JMU) 日本アイビーエム支部

東京都港区赤坂 2丁目 200 6 川瀬ビル 5F 〒 107-0052 TEL:: 03-3583-9037 FAX:: 03-5562-0853

定価月 500円

## 退職強要

·人権侵害裁

判

きます。 進行状況をお伝えしてい 要・人権侵害裁判も山場 にさしかかっており、 いなで折に触れ、 、 いよいよこの退職強証人尋問の期日が決ま 裁判の

な

侵害裁判とは? 退職強要・人権

か

だけではありません。 たのは、 拒んだ社員には様々な形 社を去っていきましたが、 職勧奨」 を行い、 会社が辞めさせようとし 1500人もの仲間が会 Αプログラムという) で ロプログラム:以下、 o u r c e トラ (会社の言うRes 2008年4Qのリス 人の社員に対して「退 この1500人 A c t i これを R ō 提訴し、現在、 で闘っています。

悪化させて無念のうちに った社員に対して、 繰り返してきました。 った社員も少なくありま てきました。 この過程で による退職強要を継続し 「業績改善プログラム」 「自己都合退職」してい そして退職に応じなか 更に

月に1人の組合員が追加 訴訟を起こしました。 10が東京地方裁判所に民事 訴訟を起こしました。 9年5月に3人の組合員 の差止めを求め、 8年4Qのリストラで 「違法に退職を強要され、 人権を侵害された」とし 損害賠償と退職強要 2 0 0

せん。 これに対して、 200

とめ める」が訴状の内容です。 会社に対し慰謝料の支払 け、人権を侵害された。から違法な退職強要を受 由を訴状という文書にま と退職強要の差止めを求 した。 本裁判では「会社 裁判所に提出しま

原告の訴状に対して 準備書面の 交換と意見陳述

「心の病」を発症したり、

繰広げますが、実際の裁始まり、華々しい論戦をの後、すぐに証人尋問が ものではありません。 判の進め方はこのような テレビドラマでは提訴 本裁判の説明です

続けました。準備書面の

明らかにします。 主張とその相違、 交換をとおして、

争点を

並行して、

意見陳述が行

われました。

これは原告

双方の

この準備書面の交換と

RAプログラムにおい 会社はこの準備書面で

原告は裁判を起こす理 訴状の提出 を会社が計画したり、 行ったことであり、 に退職強要が行われたと 画したこともない。 インに命令したことはな 社員を退職させようと計 また会社が組織として、 職勧奨すら一切なかった。 て退職強要はもちろん退 しても、 ラインが勝手に )」と主張してきまし

これ

為のためにどのような悲

しく辛い思いをしたかを

語にして、

被告の違法行

意見陳述では「私」を主

述べます。

一部の原告は

「RAプログラムは会社 それに対して、

裁判官に訴えました。

自らの無念を涙ながらに RAプログラムの酷さと

原告が反論の文書を提出 出します。 反論をまとめた文書を提 被告は「答弁書」 て準備書面とい します。 これらをまとめ それに対して という

る

回程度の頻度で約1年間 公開の法廷で1ヵ月に1 この準備書面の交換を、 います。

ラムでは退職勧奨そのも 述)で「業績改善プログ 原告について陳述書(後 張を後退させてきてい のが一切なかった」 このため会社は一部の

拠を提出して証明してき 原告の上司 ح 証

裁判の進行

を準備書面で主張し、 ラムであり、 ぐるみの退職強要プログ 強要を行ってきた」 たちは会社の命令で退職

本紙掲載記事の無断掲載・複写を禁じます。

IBM障害者雇用 法定雇用率に達せず

法定雇用率 18%

1.000人以上規模企業の 平均雇用率

社会的責任を果たし ていない実態明らか

の従業員数、

障害者雇用率の開業員数、障害者雇用

ンヤル・トランス レズビアン・バ

働省に対し、毎

常用者数や毎年、厚生労

毎年、

ヨーロッパで

財政

障害者雇用率の開示請求

開示決定がさ

題は異なるが、 学費値上げ等問

希で今

ニシアティブを開始したカルチャー」の5つのイカルチャー)」「マルチ・イセクシャル・トランス

と発表しています。

れています。 を申請し、

会社は、

として拒否されました。当初「開示の義務がなり」示を会社に求めましたが、 シルの活動を新たにし、ダイバーシティ・カウン 会社は、2008年に答を組合に行いました。 そして「法定雇用率を達 成している」 と虚偽の回 「女性」「障がい者」「ワ

G L B T

情報になる実態 会社都合で機密

情報公開をしていきます。させるため、監視を行い

大卒の就職率が最低となれに比べて日本では、

っても、

自分達に非があ

ると責め、

立ち上がらな

に過ぎない実態です。

させるため、監視を行いす。組合は会社の襟を正密情報」のように扱いまが悪いことはあたかも「機

がニュー スで報道された権利を守るために戦う姿

雇用率は年々悪化してお

であっても、会社に都合 にでも公開している情報 のように厚生労働省が誰

国の国民が自分達自身のストライキが行われ、各

ストライキが行われ、

年全国的規模の

イメージ戦略の一つ

しかし、障害者の法定

率に相当する数以上の障律」に基づき、法定雇用雇用の促進等に関する法雇用の公共団体は、「障害者の ・8%とさ

開示請求を行いました。るため厚生労働省に情報組合は、実態を調査す す。5人以上規模の民間らないこととされていまいまととされていま 率を達成せず、 その結果、日本IBMは れています。 右の表のように法定雇用 企業では、 社会的責

隠匿体質 組合は、2010年度

障害者の法定雇用率と

民間企業

国

達成せず 法定雇用率を

> 任を果たしていない実態 が明らかになりました。

2010年12月20日

も過去最高となりました。

表され「雇用障害者数」

実雇用率」は、いずれ

ています。

2

0年の結果が公

状況について報告を求め

ちょっと一息

ミュージシャンの卵の 組合員Kです。

第九の季節ですねぇ。吉 松隆という交響曲作曲家 「音楽ってオカルト

るんですが、第九なんてまさにそれですよ!

ヨーロッパの片隅で一人 の男が長大な魔法の言葉を書き遺した。謎の言葉を 読み解いたとき、数千人の人間が嗚咽し涙にむせぶ という・・・

死んだ男の力が現代によみがえるなんて、まさに オカルトでしょ?

200年前に死んだベートーベンっていう男が書い た楽譜をオーケストラが読み解いて音楽にすると、 コンサートホールの数千人の聴衆が感激して涙を流 す。「おお、そのときそこには確かにベートーベン その人が降臨していた」なんてね。

皆さん、ベートーベンの亡霊に会いに第九を聴き に行きませんか?(K)

会を変えるため多くの無

たが、

かつて日本では社

最近「龍馬伝」が終わっだけの日本人とは何か

うに黙ってただ屠られる

屠殺される家畜のよ

な 新年号は、 月

11日発行です。

現象かもね」って書いて

本の労働者よ。 団結して ばこう言うだろう、 ばこう言うだろう、「日龍馬が現代に生きていれ 子孫であり、彼らのDN 維新を成し遂げた人々の 史がある そのものを変えてきた歴 名の人々が命を賭けて国 Aを受け継ぐ者である。 我々は、 明治 日

いかんぜよ」と。()平成維新を起さなけ

e-mailアドレス jm iu - ibm@ i.bekkoame.ne.jp

ホームページアドレス http://www.jmiu-ibm.org

(仮

と表現されるのに対し、

あり、

原告は「原告A」

理人 (弁護士) が客観的

に事実を主張するもので

ものです。

準備書面は代

が証言台に立っ

自ら

の心の内を裁判官に語る