

8・3団体交渉報告

会社は賃金のセーフティネットを廃止

本給減給の布石か

組合は、8月3日に会社と団体交渉を行い、6月1日付で廃止した年齢別保障給について追及しました。

組合 廃止する理由は、会社 職務と業績で決めること以上は、この制度はコンセプトと食い違いが生じるもので役割は終わった。

観的にどうかなどと言っのとは不可能である。組 人事の仕組みとして考える必要があるのでは

組 賃金をどのようか。会 人により違いはあるが、ビジネスをしていくのに多過ぎて、少な過ぎてダメで、同じ業界、職種の中で競争力をつけ



廃止前までの年齢別保障給 (金額 単位百円)

Table with 8 columns: 年齢, 保障金額, 年齢, 保障金額, 年齢, 保障金額, 年齢, 保障金額. Rows show data for ages 20 to 59.

上谷 力さんを偲んで なんでもとことんやる人

享年56歳 出張先で急逝

上谷さん、56歳 少い早すぎた人生でした。上谷さんとわたしは職場も近いところにいま

たしの職場に仕事内容も変えて移ってきたころでした。組合の役員で活躍

残っているのは、2002年に起こったHDDの会社分割事件のときです。当時、わたしが委員長

レノボのリストラ ついに開発部門まで着手

Table with 4 columns: 事業所名, 職場名, 氏名, 電話番号. Lists various business units and contact info.

探究心が旺盛で、仕事も、組合活動もどきどき吸収して身につけていき

レノボのリストラ ついに開発部門まで着手

レノボのリストラ ついに開発部門まで着手

れ、なぜか、「バージョンの古いマニュアル」の翻訳の仕事がアサインされていきます。



レノボのリストラ ついに開発部門まで着手

Table with 4 columns: 事業所名, 職場名, 氏名, 電話番号. Lists various business units and contact info.