

# 降格・解雇目的なら問題

## 労働局長 13回会社を指導

業績改善プログラムに  
ついて、東京労働局長が  
複数回にわたり、そして  
大阪および千葉労働局長  
も、会社に助言・指導を  
行っていたことが判明し  
ました。

各労働局長は、「改善  
目標管理フォーム」を  
降格や解雇を目的として  
使うのであれば問題であ  
る」と助言・指導を行  
いました。

### 改善目標管理フォーム に「降格」や「解雇」

「改善目標管理フォー  
ム」には、改善計画が達  
成されなかった場合の対  
応の可能性「降格・解雇  
など」と印刷されていま  
す。また、過去の業績改  
善進捗管理の実施状況  
という欄に、3回分の日  
付の記入欄があります。  
これらから、この書類  
は、会社が恣意的に選択

した一部の社員に対して、  
降格や解雇を目的とした  
ものであり、その処分が  
達成されるまで、繰り返し  
行われていることがわ  
かりました。

また、2009年3月  
3日の団体交渉において  
も、会社は、降格・解雇  
のエビデンスである」と  
明確に述べていることが  
らも、これは明らかです。

### 労働局長何度も指導

この書面を使用した降  
格処分は、労働条件の一  
方的な不利益変更であり、  
降格を前提とした「改善  
目標管理フォーム」を使  
った評価システムに精神  
的な苦痛を感じる、とし  
て、「個別労働関係紛争  
の解決の促進に関する法  
律」に基づき、各労働局  
長へのべ13人が申し出ま  
した。

2月に東京労働局長が  
48歳の社員は、会社で  
50歳の社員が渡された  
「改善目標管理フォーム」  
書面内の「改善計画が達  
成されなかった場合の対  
応の可能性」欄に大きく  
「解雇」と所属長の直筆  
により記載されています  
た。この書類を突きつけ  
られた社員は、精神疾患  
により通院中です。

事業所名	職場名	氏名	電話番号
豊洲	PSCプロジェクトサポート	兼松 牧夫	1801-7461
本社	I.G.A.S.センターサービス	明石 浩	1712-3435
本社	SO事業推進・SOオペレーションズ	杉野 憲作	1812-2938
本社	価格計画・価格管理	石原 隆行	1712-9867
幕張	経理 プロセス管理	橋本 雄二	1819-3039
幕張	SWLAB. 第一Lotus・T・Supp	田中 純	1243-2439
名古屋	GBS第4AD 中部第2デリバリー	板倉 浩	1416-3264
大和	製造SO、フルフィルメント・センター経理	野上 久紀	1808-4452
大和	S.A.R.M. アクセス管理	吉野 薫	1808-6423
大阪	ITS 西日本ソリューション・サービス	吉田 謙二	1505-3200
大阪	G.F.S. 西日本LCM&SPデリバリー	山本 茂秋	1505-5420
京都御池	システム開発・生産技術開発	古川 肇	1616-8523
[女性関連]	東日本総務SVC、箱崎地区総務サービス	山本 初枝	1712-3097

このような事案につい  
ては、該当する労働者が  
個別に労働局に申し出る  
ことが必要です。パワー  
ハラスメントや「改善目  
標管理フォーム」による  
指導を受けた場合は、組  
合にご連  
絡ください。

組合なんて相談窓口担当者

●組合事務所  
03-3583-9037 火、水、金 10時～16時  
FAX 03-5562-0853  
e-mail jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp、HP http://www.jmiu-ibm.org/  
注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号へどうぞ

弁護士 水口 洋介 03-3355-0611(代)  
http://analyticalsocioboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/  
東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F  
労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます。(お手数ですが電話により予約をお願いします)

改善目標管理フォーム(イメージ)

# 投書 社内の声 リストラは 企業を衰退へ

組合が行っている春闘  
アンケートに寄せられた  
派遣社員の方のコメント  
を紹介します。

派遣社員として働いて  
いる者です。私には前職  
でリストラ経験がありま  
す。そのため、リストラ  
により、色々な方の人生  
が理不尽に狂う様子をの  
目で見てまいりました。

その経験から、貴組合  
が戦つことは社会的にと  
ても意味のあること考  
え、いつも関心を持って  
活動を拝見させていただ  
いています。

僥倖ながら私のささい  
な経験から申し上げれば、  
過剰なリストラ、従業員  
に対する異常なまでの心  
理戦による圧力、収益分  
配の抑制は企業の衰退に  
必ず繋がります。

品質保証に関する虚偽  
事件はいずれも利益のた

めに自社製品の品質低下  
に手をつけて社会的信用  
を大きく崩した事件です。  
人件費を削減しきつた  
時、たいていの企業は必  
ずといっていいほど品質  
に手をつけず、そして  
起こった事件・事故を現  
場だけのせいによつたと  
したり、その場だけを言  
い逃れしようとしたり、  
責任の所在をあいまいに  
しようとする、という無  
責任で恥ずかしい行為に  
出ます。残念ながらかつ  
て私が働いていた会社も  
そうでした。

政治家がらみの金権体  
質で、利権と利益ばかり  
を追求し、本心に利益を  
生み出していた社員まで  
を大幅リストラで強制的  
に退職させた挙句、安全  
性を損なつた設計の製品  
を、設計書や報告書をこ  
まかして提供しました。

会社は存続できなくな  
った原因の根幹は、私は  
あの時の過剰なリストラ  
にあったとも思いま  
す。そして残念ながら、  
IBMがしている退職強  
要やパワハラのやり方は  
私の経験したものと全く  
同じなのです。

同じ道をこの会社も歩  
むのかIBMのような世  
界的に名の知れた会社が  
事件を起こしたら、そ  
の影響力を考えただけで

とても恐ろしいです。  
雇用を守ることは、必  
ず会社を守ることに直結  
します。私はそれを体感  
してまいりました。

IBMの労組の皆様が  
このように頑張つて企業  
側と戦つてくださること  
は、皆様の生活を守るだ  
けではなく、今まで色々  
な企業が起こした事件の  
予防となり、顧客の利益  
ひいては社会の利益を損  
なす予防となり得ます。  
しがたない派遣社員で、  
お力にはなれない立場で  
すが、皆様の活動の成功  
をお祈りいたします。

戦いはとても苦しいと  
思いますが、どうぞ頑張  
つて、勝ってください。

最後に、私のような派  
遣社員の意見まで吸い上  
げてくださる機会をいた  
だきました事に心から感  
謝申し上げます。ありが  
とございました。

派遣社員の方も組合に  
相談・加入できますので、  
気軽に連絡ください。

各職場で待遇改  
善を求めてた

## 西日本金属労働者のつどい 神戸で千人超が抗議行動

2月28日  
(日)に西  
日本で春闘  
をたたかう  
労働者10  
00人以上  
が神戸サン  
ボール  
に集合しま  
した。

南は九州  
から四国、  
中国、そし  
て近畿の仲  
間でです。

大阪・滋賀・兵庫から  
西日本分会の仲間も参加  
しました。

前日の雨が幸いあがり  
また肌寒いながらも、明  
るく暖かい春を予感させ  
る集会でした。



神戸で千人超が抗議行動