

雇用に不安を感じたら 早目に組合に相談を



全日本金属情報機器
労働組合 (JMIU)
日本アイビーエム支部
東京都港区赤坂 2丁目 200 6
川瀬ビル 5F 〒107-0052
TEL.: 03-3583-9037
FAX.: 03-5562-0853

定価 月 500円

会社の品格は？ メンタルヘルス疾患患者 への退職強要の実態

投稿

社員から社長への一通の手紙をきっかけとして、社員の喫煙マナーの悪さから本社事業所の喫煙場所がなくなるかもしれないとのメモが発信された。でもちょっと待って欲しい。社員のマナーの悪さを言う前に会社のマナー、品格はどうなのか。子は親を映す鏡というではないか。メンタルの病

気の人からストライクでどれほど苦しめられているのか、会社はわかっているのか。いままさ社長は鶴の一声で「退職強要、リストアップはすぐにやめるよう」指令を出すべきである。

とさらに積み掛けて来た、なんとその時は組合の抗議で降格は阻止したものの、今年にはいつても「バンド4への降格」で脅かされている。なにも悪いことをしていないのに、何故こんな目にあわなくてはならないのか、神様がいたら助けてほしい、私がAさんの立場であればどう思う、Aさんにとって今は毎日が針のむしろだが、正義は必ず勝つと信じ、裁判に訴えることも検討している。



メンタルヘルス疾患患者への退職強要いじめは国連が定める障害者の権利条約に反する不当行為であり、許せない。(H)

社内の声・・・声・・・声・・・(その2)

2010年春闘アンケートコメントより

本国のJapaniO Tに對する売り上げ要求のレベルが高すぎで、国内の状況を見ても、到底実現的な数字ではないが、それをJapaniO Tの経営陣は何の抵抗もなく受け入れているところに問題があると思う。また、小回りが効かずに、いろいろなところで競合他社に負けているのは、目の目標だけを追いかけようというオペレーションをしているために、大局を見た契約やプロジェクトが実施しにくくなっていく環境に完全になってしまっている気がする。これも、JapaniO Tの経営陣が本国が言うて来ているオペレーションを何の抵抗もなく現場へ押し付けているためだと思われ。(豊洲 男性 40代)

リソースアクションプログラムの嵐が吹き荒れる中、今年も春闘の季節がやってきた。組合には、会社の経営が健全に行われるよう監視する、という役割もある。しかし、それには会社が必要十分な経営状況に関する資料を提示することが前提だ。しかし会社は、退職強要・人権侵害裁判においても釈明要求に對して逃げ回り、財務状況についての資料や役員報酬の開示要求にも応じようとしていない。このような会社の態度は、いかに会社が従業員を大切にしていけないか、ということの証明でもある。昇給原資を減給対象者から絞り出し、アメリカへの送金だけは確保する、という姿勢は従業員への責任を放棄しているかと思えない。組合の春闘要求は次号で紹介するが、引き続き組合への支援と春闘アンケートへの「ホッネ」の回答をお願いします。(T)

組合加入で雇用確保を

RAPで退職減給強要

社内で2010年1QのRAPSアクションプログラム(「リストアップ」以下RAPと表示)が実施されています。

今回は、2009年の業務成績の低評価を確定した後で、ラインが退職強要の面談を実施しています。3月31日までに退職の意思表示(5月15日までに退職)をさせるため、対象者に対し目標人数の達成のため面談が繰り返されること予想されます。

減給と組合せ退職を強要
2008年4QのRAPでは、退職に心しなかつた社員に低評価を予告し、それでも退職に応じなければ、低評価による賞与減額と業績改善プログラムを使った降格を実施しました。

精神的に退職に迫らむ

会社はラインに人員削減の「結果責任」を求め、強硬に実施してきます。退職に迫らなければ、

雇用を守るため組合加入を

退職の面談を受けている社員は、会社からみる「まな板の鯉」です。インターネットで調べたレベルの対処方法ではもはや太刀打ちできません。雇用を守りたいなら、

専門家を擁する労組に加入して組合員になることです。そして労働者の権利を獲得し、会社と闘う

以外に方法はないと労組は考えます。

レノボ開発部門でもリストアップ開始

関連会社のレノボ(PC部門売却)でもリストアップが行われています。今回の特徴は、初めて開発

部門(大和)で開始した点です。

関連会社や派遣社員の方でもJMIU日本アイビーエム支部に加入することが可能です。日本IBMには、会社と闘う労組があり、みなさんの雇用を守ります。

| 組合なんでも相談窓口担当者 | | | |
|---|----------------------------|-------|-----------|
| 事業所名 | 職場名 | 氏名 | 電話番号 |
| 豊洲 | P.S.C.プロジェクトサポート | 兼松 牧夫 | 1801-7461 |
| 本社 | I.G.A.S. センターサービス | 明石 亘 | 1712-3435 |
| 本社 | SO事業推進・営業&ソリューション推進 | 杉野 憲作 | 1812-2938 |
| 本社 | 価格計画・価格管理 | 石原 隆行 | 1712-9867 |
| 幕張 | 経理 プロセス管理 | 橋本 雄二 | 1819-3039 |
| 幕張 | SWLAB. 第一-Lotis・T・Supp | 田中 純 | 1243-2439 |
| 名古屋 | GBS第4AD 中部第2デリバリー | 板倉 浩 | 1416-3264 |
| 大和 | 製造S.O. フルフィルメント・センター | 野上 久紀 | 1808-4452 |
| 大和 | S.A.R.M. アクセスマネジメント | 吉野 薫 | 1808-6423 |
| 大阪 | I.T.S. 西日本ソリューション・サービス | 吉田 謙二 | 1505-3200 |
| 大阪 | G.F.S. 西日本L.C.M.&S.P.デリバリー | 山本 茂秋 | 1505-5420 |
| 京都御池 | システム開発・生産技術開発 | 古川 肇 | 1616-8523 |
| [女性関連] | 東日本総務S.V.C. 箱崎地区総務サービス | 山本 初枝 | 1712-3097 |
| ●組合事務所電話 FAX 03-5562-0853 e-mail jmiu-ibm@i.bekkoame.ne.jp, HP http://www.jmiu-ibm.org/ | | | |
| 注)上記窓口は、事業所にこだわらず、連絡のとれる電話番号どうぞ | | | |
| 井護士 水口 洋介 03-3355-0611代 http://analyticalsociaboy.txt-nifty.com/yoakemaeka/ 東京法律事務所 東京都新宿区四谷一丁目2番地 伊藤ビル6F 労働問題以外の民事一般についても相談受け付けます。(お手数ですが電話により予約をお願いします) | | | |