

# 従業員代表 選挙では 組合推薦候補へ 投票を



全日本金属情報機器  
労働組合 (JMU)  
日本アイビーエム支部  
東京都港区赤坂 2丁目 200 6  
川瀬ビル 5F 〒107-0052  
TEL.: 03-3583-9037  
FAX.: 03-5562-0853

定価 月 500円

## 【投稿】 映画「ドレイ工場」の紹介

# 40年以上経った今でも本質は同じ！

1967年11月に出来た映画で、労働組合もこの映画としては有名すぎるくらい有名な映画です。ここにでてくる会社は、実際の会社をモデルにしています。葛西の江戸川沿いにある大きなショッピング・モールへ行かれた方も多いと思いますが、この隣に工場が建っています。日本ロール製造株式会社といえます。この会社がモデルです。

### 映画以上に 壮絶な闘争

実際には映画以上に壮絶な闘争だったそうです。この映画そのものがこの日本ロール闘争を応援するために作られた映画なのです。1000以上の団体、10万人以上の労働者が資金援助してこの映画が完成しました。ストーリーは、若い未成年の作業員が事故



死し、それをきっかけに、それまで潜伏していた労働組合員が一同に立ち上がり、闘争の盛り上がりを迎えます。しかし会社はありとあらゆる妨害工作をしかけます。ついには解雇されるメンバーもあり、抗議のため工場内に入るとした組合員達は会社雇った暴力団員達は角材を持って殴る蹴るの暴行を加えます。組合員達は皆でスクラムを組んで突破しようとする。中には頭から血を流している組合員もいます。

### 日本IBM でも同様

物語が進むにつれて目が離せなくなり、白黒映画ですが、そんなことは関係ありません。登場人物の置かれるシチュエーションや、話す言葉が今でも生きています。今、私たちが日本IBMで闘っているこの現場で充分通用する言葉なのです。否、40年以上経った今でも本質は同じだということにシヨックすら覚えます。

## 12・1総決起集会

許すな！「非正規切り」、  
かえよう！「派遣法」、  
「みんなの力で安定した雇用を」

日程：12月11日、18時45分～  
場所：豊島公会堂（池袋駅東口）  
主催：JMIU  
内容：いすゞ・トムソンなど「非正規切り」裁判勝利と労働者派遣法抜本改正の早期実現をめざす総決起集会

### 争議が 47年で解決

この映画はDVDになっており、私はTUTAYAで借りて見ました。皆さんのお近くのお店に在庫が無い場合でも、他

私はこの映画を観ながら三種類の涙を流しました。悲しい涙、悔しい涙、そして最後は感激の涙です。是非皆さんもご覧下さい。きつと何かを得られるでしょう。

店から取り寄せてくれますので問い合わせしてみてください。



民主党政権誕生で連日のように新聞から前政権の政策が覆される発言があり、マスコミも

大きく取り上げ新聞記事も小説を読んでいるように面白く、この鳩山政権は「書写のための政治」など国民の視点に立った政策を実施することを公約し、CO2等排出量を2020年までに25%削減など踏み込んだ内容を世界に公言した。また、働く者への政策として「派遣労働者の雇用安定」「最低賃金の引上げ」などもあり、派遣労働者や青年の労働環境が改善されるのが大いに期待できる。この政権の課題として、財源問題、財界との関係などがある。圧力に負けず初心を貫いていただきたい。私は、長年の規制緩和と政策により剥奪され蔑ろにされた労働者の権利が復活され、安心して働ける職場が実現されることを期待する。(F)

## DC改訂同意など問う

# 従業員代表選出選挙

会社発表では、来る10月下旬「就業規則の一部改訂および諸協定の締結のための従業員代表の選出（選挙）」が実施されます。組合は今回の「退職金制度改訂に反対」とし、左表のように候補者を立ててたたかっていますので、読者のみなさんのご支持をお願いします。

### DC改訂には

#### 従業員代表同意要

会社発表では「就業規則の一部改訂および諸協定の改訂、即ち拠出金

の10%から8%への減額についても、「今回選出された従業員代表一名が厚生労働省に規約変更を届け出る」ことになっています。

今回の一連の退職金制度改訂において従業員は以下の二つの権利を持っています。

率10%を8%に減らすことを公的機関に隠匿する意図が見えます。この改訂で不利益を被る従業員は、会社提示の資料では約90%いると考えられます。



## 「退職金制度改訂」に関する従業員代表選挙

### 組合推薦立候補者名

事業所	ブロック	氏名
箱崎	第1	笠原 龍宗
	第2	石原 隆行
	第3	黒田 佳宏
	第4	中村 明
	第5	杉野 憲作
豊洲	第1	田中 純
	第2	武田 昌毅
	第3	並木 和男
大和	第1	吉野 薫
	第2	高石 輝男
	第3	東 幸夫
幕張	第2	橋本 雄二
横浜北		大角 康郎
大阪		吉田 美香子
大阪信濃橋		山本 茂秋
京都		古川 肇

組合の推薦候補者は以上の通りです。皆様のご支援をお願いします。

争点隠しが見え隠れ  
今回の就業規則改訂では、会社は意図的に拠出率10%を8%に減額したことに触れておりません。これは先ず「退職金制度改訂」資料で目立った、拠出

率10%を8%に減らすことを公的機関に隠匿する意図が見えます。この改訂で不利益を被る従業員は、会社提示の資料では約90%いると考えられます。さらに、このコスト削減の使い道は不明です。会社は90年代のリストラ以降、福利厚生費等の廃止や改善を実施してきました。従業員へ一方的に不利益変更を押し付けるという流れは今も同じです。