



学校の雇用・労働条件と わたしたちのとりくみ



**教職員に笑顔がなければ、
子どもたちの笑顔もありません**

教職員の労働条件は、子どもたちにとっての教育条件です。

教職員の精神疾患による病気休職が10年前の3倍になっています。子どもたちとじっくり向き合え、保護者や地域の願いを受け止めることができる学校にするために、私たちにできること何でしょうか。現状と課題をを探ります。



注文はこちらへ

- 神奈川県横浜市立中山中学校 植松直人
〒226-0013
神奈川県横浜市緑区寺山町653-21
TEL 045-931-2520 FAX 045-934-4676
- <http://www.bekkoame.ne.jp/ha/seidoken/>
('制度研'で検索できます)
- E-mail seidoken@ha.bekkoame.ne.jp

目次

<特集:学校の雇用・労働条件とわたしたちのとりくみ>

- 特集にあたって
- 教職員の非正規化や民間委託の弊害
 - ▷ 全ての教職員が安心して働くために
 - ▷ 水上大会第四分科会の話し合いから
 - ▷ 学校にもっと多くの正規職員を!
 - 教職員の非正規化の現状—
 - ▷ 学校事務の非常勤職員
 - ▷ 臨時教職員「空白の一日」問題へのとりくみ
- 学校のブラック化と私たちの働き
 - ▷ 「部活動」と長時間勤務が学校になげかけるもの
 - 子どもたちの育ちや教職員の勤務・健康問題は—
 - ▷ 横浜市で起こった新採用学校事務職員の免職事件
 - ▷ 学校現場の負担軽減のために
 - ▷ 学校にローアンの風を
 - 水上大会第四分科会レポートより—
 - ▷ 水上大会第四分科会感想
 - 教職員の権利と学校事務
 - ローアンの風に吹かれて—
 - ▷ 教職員の働く権利確保・拡充を
 - 学校労災 よもやまばなし—
 - ▷ 「障害年金」—事例から見えてくること—
- 若者をブラック企業から守るために
 - ▷ 若者をブラック企業から守るために
 - ▷ いのちと健康を奪われず、だまされないために
- 就学援助制度を、学びを支えるセーフティネットに①
「特別支援教育就学奨励費」から
特別支援教育をみてみると②
- 私の事務だより44
「まずは一通やってみよう」

2014年10月21日発行
A5判 64ページ
500円 (送料82円)

編集・発行 全国学校事務職員制度研究会